

ETICKÝ KODEX



I. ÚVODNÍ USTANOVENÍ A DEKLARACE VEDENÍ

Společnost Jihostroj a.s. (dále jen „**Společnost**“) staví svou pověst na tradici přesného strojírenství sahající do roku 1919. V prostředí globálního leteckého a hydraulického průmyslu je naše dobré jméno podmíněno nejen technickou excelencí, ale i bezvýhradnou integritou.

Tento Etický kodex (dále jen „**Kodex**“) definuje závazné principy chování, kterými se řídí veškeré aktivity Společnosti. Není pouhým doporučením, ale normativním rámcem, jehož dodržování je povinností každého zaměstnance, manažera i člena statutárních orgánů.

Tento Kodex je závazný pro všechny zaměstnance, členy orgánů a obchodní partnery Společnosti.

Vedení Společnosti deklaruje nulovou toleranci k jakémukoliv jednání, které by bylo v rozporu s právními předpisy České republiky, mezinárodními úmluvami nebo principy uvedenými v tomto Kodexu.

II. BEZPEČNOST PRODUKTŮ A KVALITA (PRODUCT SAFETY)

Vzhledem k působení v leteckém průmyslu (Aerospace) si jsme plně vědomi, že spolehlivost našich výrobků má přímý dopad na lidské životy a bezpečnost provozu.

1. **Priorita bezpečnosti:** Bezpečnost produktu a shoda s technickými specifikacemi je nadřazena obchodním cílům či termínům dodání. Zaměstnanci jsou povinni hlásit jakékoliv podezření na neshodu či riziko, které by mohlo ohrozit letovou způsobilost nebo funkčnost výrobku.
2. **Prevence padělaných dílů (Counterfeit Parts):** Společnost uplatňuje přísná opatření proti vstupu padělaného materiálu do výroby. Nákup materiálu a komponent je realizován výhradně od schválených dodavatelů. Je přísně zakázáno používat neschválené náhrady či materiál nejasného původu.
3. **Integrita dat:** Falšování, úprava nebo záměrné zkreslování výsledků testů, měření či záznamů o kvalitě je považováno za hrubé porušení pracovní kázně s okamžitými pracovněprávními důsledky.

III. INTEGRITA V OBCHODNÍCH VZTAZÍCH

Společnost dbá na transparentnost a férovost v tržním prostředí.

1. **Protikorupční politika:** Společnost striktně odmítá korupci v jakékoliv formě. Zaměstnanci nesmí nabízet, slibovat, dávat ani přijímat úplatky či jiné neoprávněné výhody za účelem získání obchodní příležitosti nebo urychlení úředních postupů.
2. **Dary a pohostinnost:** Přijímání nebo poskytování darů je přípustné pouze v případě, že jde o drobné reklamní předměty nebo běžnou obchodní pohostinnost, která nevybočuje z přiměřených mezí a nemůže být vykládána jako snaha o ovlivnění rozhodování.
3. **Střet zájmů:** Zaměstnanci jsou povinni vyhýbat se situacím, kdy by jejich osobní zájmy (nebo zájmy jejich osob blízkých) mohly být v rozporu se zájmy Společnosti. Jakýkoliv potenciální střet zájmů (např. vedlejší výdělečná činnost, rodinné vazby na dodavatele či konkurenci) musí být neprodleně a písemně oznámen nadřízenému.
4. **Hospodářská soutěž:** Společnost dodržuje pravidla ochrany hospodářské soutěže. Je zakázáno uzavírat kartelové dohody s konkurencí, zejména dohody o cenách, rozdělení trhu nebo omezování výroby.
5. **Integrita finančních záznamů a účetnictví:** Společnost Jihostroj a. s. vyžaduje absolutní transparentnost a přesnost veškerých finančních záznamů a účetních výkazů. Všichni zaměstnanci, kteří se podílejí na finančních operacích, jsou povinni zaznamenávat transakce, majetek a závazky v souladu s platnými právními předpisy České republiky a interními účetními standardy. Je striktně zakázáno vytvářet fiktivní záznamy, záměrně zkreslovat účetní data nebo manipulovat s firemními výkazy za účelem klamání interních či externích subjektů (auditorů, regulačních orgánů či akcionářů). Stejně jako falšování záznamů o kvalitě, i vědomé zkreslení finančních dat bude považováno za hrubé porušení pracovních povinností se všemi z toho vyplývajícími důsledky

IV. MEZINÁRODNÍ OBCHOD A SANKCE (TRADE COMPLIANCE)

Jako exportér technologií podléhá Společnost přísným pravidlům mezinárodního obchodu.

1. **Exportní kontrola:** Společnost důsledně dodržuje předpisy týkající se kontroly vývozu zboží dvojího užití (Dual-Use) a vojenského materiálu.
2. **Sankční režimy:** Je přísně zakázáno obchodovat se zeměmi, subjekty nebo osobami, na které jsou uvaleny mezinárodní sankce (EU, USA, OSN), pokud to příslušné předpisy neumožňují. Zaměstnanci obchodního úseku jsou povinni provádět prověření koncového uživatele (End-User Screening) u každého obchodního případu.

V. PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ A LIDSKÁ PRÁVA

Společnost vytváří důstojné, bezpečné a motivující pracovní prostředí.

1. **Rovné příležitosti a zákaz diskriminace:** Při přijímání, odměňování a kariérním postupu rozhoduje výhradně kvalifikace a výkon. Netolerujeme diskriminaci na základě věku, pohlaví, rasy, náboženství, sexuální orientace či politického přesvědčení.
2. **Zákaz obtěžování:** Jakákoliv forma šikany (mobbing, bossing), sexuálního obtěžování či nátlaku na pracovišti je nepřipustná. Společnost garantuje ochranu obětí takového jednání.
3. **Bezpečnost práce (BOZP):** Ochrana zdraví zaměstnanců je prioritou. Dodržování bezpečnostních předpisů a používání ochranných pomůcek je bezpodmínečnou povinností každého zaměstnance.

VI. ODPOVĚDNOST K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ A UDRŽITELNÁ PRODUKCE

Společnost Jihostroj a.s. se zavazuje k principům trvalé udržitelnosti a minimalizaci dopadů své činnosti na životní prostředí. Respektujeme platnou legislativu a mezinárodní standardy v oblastech ochrany přírody a etického původu zdrojů, přičemž aktivně reagujeme na jejich aktuální vývoj.

Naše závazky v oblasti udržitelnosti:

1. **Vztah k přírodním zdrojům:** Respektujeme hodnotu přírodních zdrojů a podporujeme snahy o jejich šetrné využívání. V rámci našich nákupních procesů dáváme přednost spolupráci s partnery, kteří sdílejí respekt k životnímu prostředí a dodržují platné environmentální předpisy.
2. **Transparentnost v obchodních vztazích:** Podporujeme transparentnost v dodavatelském řetězci. Očekáváme, že naši dodavatelé jsou v případě zákonné povinnosti připraveni poskytnout potřebné informace o původu dodávaného materiálu, aby byl zajištěn soulad s legislativními požadavky na trh uváděných produktů.
3. **Etický původ materiálu:** Odmítáme porušování lidských práv a neetické praktiky spojené s těžbou surovin. Řídíme se platnými sankčními a regulačními opatřeními, která omezují obchodování se zdroji z konfliktních oblastí nebo ze zdrojů financujících nelegální činnost.
4. **Dodržování legislativy:** Základním požadavkem na naše obchodní partnery je dodržování platných zákonů v oblasti ochrany životního prostředí a lidských práv. Porušování těchto zákonných norem považujeme za neslučitelné s principy naší Společnosti.

VII. OCHRANA INFORMACÍ A MAJETKU

1. **Duševní vlastnictví a Know-how:** Technická dokumentace, výkresy, technologické postupy a obchodní data představují klíčové aktivum Společnosti. Zaměstnanci jsou povinni zachovávat mlčenlivost a chránit tato data před zneužitím či únikem ke konkurenci.
2. **Ochrana osobních údajů (GDPR):** Společnost zpracovává osobní údaje zaměstnanců a partnerů výhradně v souladu s platnou legislativou a dbá na jejich zabezpečení.
3. **Firemní majetek:** Zaměstnanci jsou povinni chránit majetek Společnosti před poškozením, ztrátou či krádeží a využívat jej efektivně a pouze k pracovním účelům.

VIII. OZNAMOVÁNÍ PROTIPRÁVNÍHO JEDNÁNÍ (WHISTLEBLOWING)

V souladu se zákonem č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, zavedla Společnost vnitřní oznamovací systém.

1. **Povinnost oznámit:** Každý zaměstnanec, který získá důvodné podezření na protiprávní jednání, porušení tohoto Kodexu nebo jiných předpisů v rámci Společnosti, má právo a povinnost tuto skutečnost oznámit.
2. **Způsob oznámení:** Oznámení lze podat prostřednictvím zabezpečených kanálů, včetně vyhrazené e-mailové schránky určené pro vnitřní oznamovací systém: ochranaoznamovatel@jihostroj.cz. Další způsoby oznámení (písemně, ústně či osobně) se podávají do rukou určené Příslušné osoby, v souladu se Zákonem č. 171/2023 Sb. Detailní postup a informace o kontaktech pro osobní či ústní podání jsou zveřejněny na intranetu a webových stránkách Společnosti
3. **Ochrana oznamovatele:** Společnost garantuje naprostou důvěrnost identity oznamovatele. Je striktně zakázáno uplatňovat jakákoliv odvetná opatření (např. výpověď, snížení mzdy, diskriminace) vůči osobě, která podala oznámení v dobré víře. Vědomě nepravdivé oznámení je však považováno za porušení Kodexu.

IX. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Společnost Jihostroj a.s. zavádí a udržuje účinné mechanismy pro řízení shody (Compliance), které zajišťují, že principy uvedené v tomto Kodexu jsou aktivně implementovány ve všech firemních procesech. Všichni zaměstnanci jsou povinni aktivně se podílet na plnění těchto mechanismů a zajistit, aby veškeré postupy, zejména v kritických oblastech s vysokou regulací a rizikem, definovaných v tomto Kodexu (např. v sekcích II., III., IV., a VI.), byly řádně dokumentovány a ověřitelné pro interní i externí kontrolní účely.

Tento Etický kodex nabývá účinnosti dnem vydání. Jeho neznalost neomlouvá. Porušení zásad zde uvedených bude posuzováno jako porušení pracovních povinností se všemi z toho vyplývajícími důsledky dle Zákoníku práce, v krajních případech může vést k trestněprávní odpovědnosti.

Za Společnost Jihostroj a.s.:

Ve Velešíně, dne 1. 12. 2025

Ing. Bohdan Gajdušek
Generální ředitel